

РАССМОТРЕНО
педагогическим советом
МБУ ДО СШ «Триумф»
протокол № 23 от 12.05.2023г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО СШ
«Триумф»
Л.В. Кондрашов
15.05.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ о доплатах и надбавках стимулирующего характера работникам МБУ ДО СШ «Триумф»

1. Общие положения

1.1. В соответствии с разъяснением Мин.труда РФ от 04.03.93г. «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, находящихся на бюджетном финансировании», Письма Мин.образования РФ от 09.04.93 № 67-М и 03.03.95г. «О формировании средств на установку доплат и надбавок работникам учреждений образования». Каждый работник МБУ ДО СШ «Триумф» (далее СШ «Триумф») имеет право на установление доплат и надбавок к заработной плате на основе настоящего положения.

1.2. Работникам СШ «Триумф» устанавливаются:

- доплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей;
- надбавки за высокую результативность, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.

1.3. Размеры доплат за дополнительную работу и надбавки за качественные показатели работы максимальными размерами не ограничиваются и устанавливаются в зависимости от выполненного работниками дополнительного объема работ или их качества, продуктивности и результативности деятельности работника. Размер доплат устанавливается в процентах от ставки заработной платы, либо в денежном вознаграждении.

1.4. Доплаты и надбавки стимулирующего характера выплачиваются из надтарифного фонда оплаты труда СШ «Триумф», который составляет 10% фонда оплаты труда.

1.5. Вопросы, связанные с установлением доплат и надбавок на основе настоящего положения решаются администрацией СШ «Триумф» по согласованию с профсоюзным комитетом (ст. 144 ТК РФ)

1.6. Общественный контроль за соблюдением порядка установления доплат и надбавок, их перечня и размеров осуществляется профсоюзным комитетом СШ «Триумф».

2. Порядок установления доплат стимулирующего характера

2.1. Доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей, устанавливаются на основании перечня дополнительных видов работ, которые определяются на основе и в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по должностям работников СШ «Триумф». Доплаты устанавливаются на весь период выполнения дополнительных видов работ.

2.2. Настоящее положение устанавливает следующий перечень дополнительных видов работ для различных категорий работников СШ «Триумф», а также размеры доплат.

2.3. Виды дополнительных работ для педагогических работников.

2.3.1. Руководство районным методом объединением учителей физвоспитания - 15%.

2.3.2. Разработка учебных программ, проведение инновационной работы - 10% (отслеживание, диагностика, коррекция, прогнозирование, анализ учебно-тренировочного процесса).

2.3.3. Работа по подготовке нестандартных материалов к тренерским советам, педсоветам, заседанием районного МО учителей физвоспитания - 5%.

- 2.3.4. Проведение дополнительных занятий с одаренными спортсменами по их подготовке для участия в краевых соревнованиях – 10%.
- 2.3.5. Участие в оформительской деятельности - до 30%.
- 2.3.6. Участие в проведении ремонтных работ при подготовке СШ «Триумф» к новому учебному году - 15-60%.
- 2.3.7. Оказание транспортных услуг, подготовка лыжных трасс и выполнение погрузочно-разгрузочных работ - 20-60%.
- 2.3.8. Поиск спонсорских средств на нужды СШ «Триумф», привлечение прочих источников финансирования - до 20% от суммы привлеченных средств.
- 2.3.9. Участие в судействе спортивно-массовых мероприятий, проводимых в районе - до 25%.
- 2.4. Виды дополнительных работ для учебно-вспомогательного и технического персонала.
- 2.4.1. Расширение зоны обслуживания - до 60%.
- 2.4.2. Выполнение обязанностей кассира до 25% (доставка и выдача заработной платы).
- 2.4.3. Транспортные услуги и выполнение погрузочно-разгрузочных работ - до 20%.
- 2.5. Виды дополнительных работ для заместителя директора по учебно-методической работе, зам. директора по спортивно-массовой работе:
- 2.5.1. Внедрение компьютерных технологий в организационно-педагогическую работу СШ «Триумф» - 10%.
- 2.5.2. Издательская и оформительская деятельность по итогам обобщения передового педагогического опыта - 15%.
- 2.5.3. Организация работы «Школа молодого педагога» - 5%.
- 2.5.4. Организацию работы с одаренными спортсменами постоянными участниками краевых соревнований - 10%.

3. Порядок установления надбавок стимулирующего характера

- 3.1. Надбавки к должностным окладам (ставкам) устанавливаются за высокое качество работы, интенсивность и напряженность труда, а также работникам СШ «Триумф», имеющим награды по линии образования и спорта.
- 3.2. Надбавки к должностным окладам за высокое качество работы, высокие результаты труда устанавливаются ежемесячно. Надбавки за интенсивность и напряженность труда - один раз в полугодие.
- 3.3. Настоящее положение устанавливает следующий перечень и размеры надбавок:
- 3.3.1. Надбавка работникам, награжденным знаком «Почетный работник образования», значком «Отличник народного образования», за наличие почетных званий «Отличник физической культуры», «за заслуги в развитии физической культуры и спорта» устанавливается при тарификации на учебный год в размере 20% от ставки (должностного оклада).
- 3.3.2. Надбавка заместителям директора по учебно-методической работе, спортивно-массовой работы, педагогу-организатору устанавливается за высокие достижения в работе в размере до 20% или выполнении особо важных (срочных) работ - на срок их проведения - до 40 % за интенсивность и напряженность труда, в размере до 30%.
- 3.3.3. Надбавка тренерам-преподавателям за подготовку квалифицированных спортсменов, (руководителям, специалистам за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса):
- Зачисление в государственное училище олимпийского резерва - до 50% (5%).
 - Чемпионаты и Первенства края:
 - лыжные гонки 1-10 места - до 50% (3%)
 - волейбол, футбол 1-3 места - до 50% (3%)
- (надбавка устанавливается: по пункту 3.3.1 – на весь период обучения в училище олимпийского резерва; по пункту 3.3.2 – в течение календарного года).

– За подготовку спортсменов-учащихся - победителей и призеров зональных и межрайонных соревнований до 25%.

3.3.4. Тренерам-преподавателям - молодым специалистам, работающим в школе непосредственно после окончания высшего среднего учебного заведения с учебной нагрузкой не менее двух групп начальной подготовки - 50%.

3.4. Надбавки учебно-воспитательному и техническому персоналу устанавливаются в следующих размерах:

3.4.1. За сложность и напряженность работе - 30-50%.

3.4.2. За высокое качество работы в рамках должностных обязанностей - до 50%.

3.4.3. Качественное выполнение срочных работ в экстремальных условиях - 100%.

4. Условия и порядок отмены доплат и надбавок стимулирующего характера

4.1. Виды и размеры доплат и надбавок стимулирующего характера могут пересматриваться перед началом нового учебного года.

4.2. Размеры доплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работника.

4.3. Доплаты и надбавки, установленные работнику в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:

4.3.1. В связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей.

4.3.2. В связи с ухудшением качества работ.

4.3.3. В связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности.

4.4. В соответствии со ст. 162 ТК РФ «Введение, замена и пересмотр норм труда» работник должен быть предупрежден о снятии доплат и надбавок не позднее, чем за два месяца, в том случае, если эти надбавки и доплаты установлены при тарификации.

5. Сроки действия настоящего положения

Настоящее положение действует в течение учебного года и может быть пересмотрено по требованию одной из сторон его подписавших.

Положение о доплатах и надбавках стимулирующего характера работникам МБУ ДО СШ «Триумф», составляю на основании следующих документов:

- Трудовой Кодекс РФ;
- Федеральный Закон об образовании»;
- Приказ № 463/1268 от 31.08.1995г. Министерства образования РФ;
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ № 43 от 04.03.1993г. «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, находящихся на бюджетном финансировании»;
- Информационное письмо Департамента молодежной политики, воспитания и социальной защиты детей Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 сентября 2006г. № 06-1479 «О методических рекомендациях по организации деятельности спортивных школ в Российской Федерации».